



Za práci ve výškách se dle **Nařízení vlády č. 362/2005 Sb.** považuje práce a pohyb pracovníka na pracovištích s nebezpečím pádu z výšky nebo do hloubky, propadnutím nebo sesutím (sklouznutím) nebo nad vodní hladinou či jinou látkou ohrožující v případě pádu život nebo zdraví pracovníka utopením, popálením, poleptáním, zadušením nebo akutní otravou a na všech ostatních pracovištích a přístupových komunikacích, pokud leží ve výšce nad 1,5 m nad okolní úrovní, případně pokud pod nimi volná hloubka přesahuje 1,5 m.

Pokud se jedná o práce ve výškách nad 1,5 m, kdy zaměstnanci nemohou pracovat z pevných a bezpečných pracovních podlah, kdy pracují na pohyblivých pracovních plošinách, na žebřících ve výšce nad 5 m a o používání osobních ochranných pracovních prostředků, musí být k takovéto činnosti pracovníci odborně vyškoleni a vybaveni odpovídajícími osobními ochrannými pracovními prostředky.

V současné době je kladen stále větší důraz na zajištění bezpečnosti pracovníků, kteří vykonávají svou práci ve výšce. K těmto činnostem se také řadí veškeré servisní, kontrolní a především revizní práce na jeřábových drahách napříč provozy v ČR.

Všichni jistě dobře známe různá provedení mostových jeřábů a jejich kolejových drah. **Provozovatel takového jeřábu musí dle Zákoníku práce § 101 zajistit, aby pracovník (jeřábník nebo revizní technik) byl schopen tuto kontrolní práci ve výšce naprosto bezpečně vykonat.** V praxi je tato problematika přes značná rizika zanedbávána. Často z provozů slýcháváme slova jako – on si tam nějak vyleze a něčeho se chytne.

Carl Stahl patří mezi špičkové dodavatele zdvihací a jeřábové techniky. Když se řekne jeřábová dráha, druhým slovem říkáme – jištění osob na jeřábové dráze.

Stejně jako každé zdvihací zařízení, i jeřáb, musí procházet denní vizuální a minimálně roční revizní kontrolou. Horizontální jistící systémy k jeřábovým drahám dodáváme již řadu let. Tyto systémy umožňují provozovateli a jeho pověřeným pracovníkům bezpečně vykonávat práci ve výšce – na jeřábové dráze.

V dnešní době, pokud se staví nová hala a jeřábová dráha, už se od počátku projektu musí počítat s horizontálním jištěním osob. V minulosti byly jistící systémy na jeřábových drahách opomíjeným tématem.

Kontrolu výše uvedeného Nařízení vlády č. 362/2005 Sb. má oprávnění provádět:
Zákon č. 251/2005 Sb. - Zákon o inspekci práce (inspektorát bezpečnosti práce)
Zákon č. 255/2012 Sb. - Zákon o kontrole (kontrolní řád)

HORIZONTÁLNÍ JISTÍCÍ SYSTÉM KAYA K-2010 A, KVALITNĚ ZABEZPEČÍ VAŠI JEŘÁBOVOU DRÁHU

KAYASAFETY.CZ

KAYA
SAFETY

Největší výhodou jistícího systému s průběžným vedením je to, že je pracovník od svého připnutí k systému stále na něm. Odpadá tím riziko pádu při přepínání se do jiných kotevních bodů na trase. Jednoduše na začátku pracovník propojí svůj postroj s pohyblivým jezdcem na ocelovém laně a po celou dobu pohybu je v případě pádu chráněn.



- Jistící systém je navržen tak, že jednotlivé kotevní body jsou průběžné a osoba je po celou dobu bezpečně zajištěna.
- V minulém roce jsme dodali cca 10.000 bm těchto jistících systémů k jeřábovým drahám. Mezi objednateli byl i náš největší výrobce osobních automobilů Škoda auto a.s.
- Nedílnou součástí realizace je statické posouzení míst pro jednotlivé kotevní body a tlumiče pádové energie.
- Montáž je provedena vyškolenými technikami.
- Celý jistící systém je certifikovaný a je dodán dle platné legislativy, tedy norem: EN 795:2012 Typ C, CEN TS 16415:2013 Typ C, EN ISO 80079-36:2016, EN 1127-1:2012.

HLAVNÍ CHARAKTERISTIKY:

- Systém až pro 8 osob/uživatelů
- Napětí lana : 100 daN
- Směr použití: strop, stěna a podlaha
- Tlumič pádové energie: na každém konci
- Typ nosného lana: nerezová ocel AISI 316, 7x19, průměr 8 mm

KDO MŮŽE VYKONÁVAT PRÁCI NA JEŘÁBOVÝCH DRAHÁCH = PRÁCI VE VÝŠKÁCH

Jak již bylo uvedeno: Za práci ve výškách se považuje práce a pohyb pracovníka na pracovištích s nebezpečím pádu z výšky nebo do hloubky, propadnutím nebo sesutím (sklouznutím) nebo nad vodní hladinou či jinou látkou ohrožující v případě pádu život nebo zdraví pracovníka utopením, popálením, poleptáním, zadušením nebo akutní otravou a na všech ostatních pracovištích a přístupových komunikacích, pokud leží ve výšce nad 1,5 m nad okolní úrovní, případně pokud pod nimi volná hloubka přesahuje 1,5 m.

Výňatek z: Nařízení vlády č. 362/2005 Sb.

§ 3

(3) Prostředky osobní ochrany, kterými jsou osobní ochranné pracovní prostředky proti pádu, se použijí v případě, kdy povaha práce vylučuje použití prostředků kolektivní ochrany nebo není-li použití prostředků kolektivní ochrany s ohledem na povahu, předpokládaný rozsah a dobu trvání práce a počet dotčených zaměstnanců účelné nebo s ohledem na bezpečnost zaměstnance dostatečné.

Zaměstnavatel je povinen na základě konkrétních analýz rizik zajistit školení pracovníků v dostatečném rozsahu.



SPOLEHNĚTE SE NA CARL STAHL, KTERÝ VÁM V TOMTO OHLEDU MŮŽE NABÍDNOUT KOMPLEXNÍ SLUŽBU:

- Vypracujeme analýzu rizik a proškolíme vaše pracovníky pro práci ve výškách.
- Na základě provedené analýzy navrhne a instalujeme ideální jistící systém právě do vašeho provozu.
- Vybavíme vaše pracovníky osobními ochrannými pracovními pomůckami (OOPP) pro danou práci ve výškách.

Potřebujete poradit s OOPP, zajištěním proti pádu ve Vašem provozu nebo s povinným odborným školením vašich zaměstnanců pro práci ve výškách a nad volnou hloubkou? Jsme tu pro vás. Za tým zdvihací techniky Carl Stahl



Pavel Žibrita
obchodní ředitel divize zdvihací techniky
zibrita@carlstahl.cz
+420 735 171 680

PRO ÚPLNOST VÁM ZÁVĚREM UVÁDÍME PŘESNOU CITACI ZÁKONA:

Nařízení vlády č. 362/2005 Sb. Nařízení vlády o bližších požadavcích na bezpečnost a ochranu zdraví při práci na pracovištích s nebezpečím pádu z výšky nebo do hloubky.

§ 3

(1) Zaměstnavatel přijímá technická a organizační opatření k zabránění pádu zaměstnanců z výšky nebo do hloubky, propadnutí nebo sklouznutí nebo k jejich bezpečnému zachycení (dále jen "ochrana proti pádu") a zajistí jejich provádění

a) na pracovištích a přístupových komunikacích nacházejících se v libovolné výšce nad vodou nebo nad látkami ohrožujícími v případě pádu život nebo zdraví osob například popálením, poleptáním, akutní otravou, zadušením,

b) na všech ostatních pracovištích a přístupových komunikacích, pokud leží ve výšce nad 1,5 m nad okolní úrovní, případně pokud pod nimi volná hloubka přesahuje 1,5 m.

2) Ochranu proti pádu zajišťuje zaměstnavatel přednostně pomocí prostředků kolektivní ochrany, kterými jsou zejména technické konstrukce, například ochranná zábradlí a ohrazení, poklapy, záchytná lešení, ohrazení nebo sítě a dočasné stavební konstrukce, například lešení nebo pracovní plošiny.

(3) Prostředky osobní ochrany, kterými jsou osobní ochranné pracovní prostředky proti pádu, se použijí v případě, kdy povaha práce vylučuje použití prostředků kolektivní ochrany nebo není-li použití prostředků kolektivní ochrany s ohledem na povahu, předpokládaný rozsah a dobu trvání práce a počet dotčených zaměstnanců účelné nebo s ohledem na bezpečnost zaměstnance dostatečné.

Zákoník práce § 101

(1) Zaměstnavatel je povinen zajistit bezpečnost a ochranu zdraví zaměstnanců při práci s ohledem na rizika možného ohrožení jejich života a zdraví, která se týkají výkonu práce (dále jen "rizika").

(2) Péče o bezpečnost a ochranu zdraví při práci uložená zaměstnavateli podle odstavce 1 nebo zvláštními právními předpisy je nedílnou a rovnocennou součástí pracovních povinností vedoucích zaměstnanců na všech stupních řízení v rozsahu pracovních míst, která zastávají.

(3) Plní-li na jednom pracovišti úkoly zaměstnanci dvou a více zaměstnavatelů, jsou zaměstnavatelé povinni vzájemně se písemně informovat o rizicích a přijatých opatřeních k ochraně před jejich působením, která se týkají výkonu práce a pracoviště, a spolupracovat při zajišťování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci pro všechny zaměstnance na pracovišti. Na základě písemné dohody zúčastněných zaměstnavatelů touto dohodou pověřený zaměstnavatel koordinuje provádění opatření k ochraně bezpečnosti a zdraví zaměstnanců a postupy k jejich zajištění.

(4) Každý ze zaměstnavatelů uvedených v odstavci 3 je povinen

a) zajistit, aby jeho činnosti a práce jeho zaměstnanců byly organizovány, koordinovány a prováděny tak, aby současně byli chráněni také zaměstnanci dalšího zaměstnavatele,

b) dostatečně a bez zbytečného odkladu informovat odborovou organizaci a zástupce zaměstnanců pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, a nepůsobí-li u něj, přímo své zaměstnance o rizicích a přijatých opatřeních, které získal od jiných zaměstnavatelů.

(5) Povinnost zaměstnavatele zajišťovat bezpečnost a ochranu zdraví při práci se vztahuje na všechny fyzické osoby, které se s jeho vědomím zdržují na jeho pracovištích.

(6) Náklady spojené se zajišťováním bezpečnosti a ochrany zdraví při práci je povinen hradit zaměstnavatel; tyto náklady nesmějí být přenášeny přímo ani nepřímo na zaměstnance.

Věříme, že Vám bude tento dokument užitečný. Máte-li jakékoli otázky k tématu, rádi Vám pomůžeme se v této problematice zorientovat nebo přineseme vhodné řešení pro Vaši konkrétní situaci.